

Oplysninger om aflønning og lønpolitik i Kirk Kapital Fondsmæglerselskab A/S

I henhold til bekendtgørelse nr. 1242 af 10. juni 2021 om lønpolitik og aflønning i pengeinstitutter, realkreditinstitutter, fondsmæglerselskaber, investeringsforvaltningsselskaber, investeringsforeninger og visse holdingvirksomheder ("aflønningsbekendtgørelsen") § 22, skal virksomheder med en hjemmeside offentliggøre oplysninger om, hvordan virksomheden lever op til kravene i § 5, stk. 1, § 6, § 7, stk. 1, 1. pkt., og stk. 2, §§ 8, 9, 11, 13, § 15, stk. 3, §§ 16 og 17, i det omfang de pågældende krav finder anvendelse på virksomheden.

I overensstemmelse hermed oplyser Kirk Kapital Fondsmæglerselskab ("Selskabet") følgende:

- Bestyrelsen har under hensyntagen til Selskabets størrelse og organisation samt omfanget af Selskabets aktiviteter fastsat en lønpolitik.
- Lønpolitikken revideres som minimum en gang årligt. Lønpolitikken er senest godkendt på generalforsamlingen den 21. april 2026.
- Bestyrelsen har fastlagt en proces for årlig kontrol af lønpolitikken efterlevelse, herunder kontrol med aflønning af direktionen og øvrige væsentlige risikotagere, samt en vurdering af kompetencerne hos den afdeling, der udarbejder og fører kontrol med lønpolitikken.
- Lønpolitikken fastsætter principperne for aflønning i Selskabet, herunder specifikke retningslinjer for aflønning af bestyrelsen, direktionen samt væsentlige risikotagere og ansatte i kontrolfunktioner.
- Selskabet har ikke nedsat et aflønningsudvalg.
- Formålet med lønpolitikken er at sikre de overordnede principper i aflønningsbekendtgørelsen § 9, herunder at sikre, at Selskabet har en lønpolitik og lønpraksis, der er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv risikostyring.
- Selskabet har vurderet, at bæredygtighedsrisici ikke indgår som et selvstændigt parameter i aflønningen, medmindre dette er en naturlig del af den enkelte medarbejders funktion. For nuværende er der ikke fastsat specifikke krav om integration af bæredygtighedsrisici i aflønningen.
- Aflønning af direktionen består af en fast løndel samt en eventuel variabel løndel. Den variable løndel kan i henhold til lov om fondsmæglerselskaber og investeringservice og -aktiviteter ("fondsmæglerloven") § 109 udgøre op til 50% af den faste løn inkl. pension og tildeles i overensstemmelse med principperne om tildeling af variabel løn i fondsmæglerloven og aflønningsbekendtgørelsen.
- Variabel aflønning tildeles og udbetales i overensstemmelse med gældende regler, herunder krav om delvis udbetaling i instrumenter samt udskydelse over en periode.
- Selskabet har besluttet, at der i forhold til øvrige væsentlige risikotagere i begrænset omfang kan tildeles variabel løn på diskretionær basis og i overensstemmelse med fastsatte kriterier.
- Bestyrelsen aflønnes med et fast honorar, som afspejler omfanget af bestyrelsesmøder samt kravene til bestyrelsesmedlemmernes kompetencer.