

Vederlagsrapport for Kirk Kapital Fondsmæglerselskab A/S

cvr. nr. 41 17 22 66

1 Introduktion

Denne vederlagsrapport ("Vederlagsrapporten") er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i lov om fondsmæglerselskaber og investeringservice og -aktiviteter § 107, stk. 5-7. Vederlagsrapporten indeholder oplysninger om det samlede vederlag, som hvert medlem af bestyrelsen ("Bestyrelsen") og direktionen ("Direktionen") i Kirk Kapital Fondsmæglerselskab A/S (herefter "Selskabet") har modtaget i løbet af de seneste fire år, samt en redegørelse for sammenhængen mellem ledelsens aflønning og virksomhedens strategi og relevante mål herfor.

Direktionen inkluderer de medlemmer af Selskabets direktion, der er registreret hos Erhvervsstyrelsen.

Bestyrelsens og Direktionens vederlag i det afsluttede regnskabsår er blevet tildelt i overensstemmelse med Selskabets Politik for aflønning ("Lønpolitikken"). På Selskabets hjemmeside findes en beskrivelse af virksomhedens efterlevelse af lovkravene på aflønningsområdet. [Se beskrivelse her](#). Lønpolitikken er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i § 107 i lov om fondsmæglerselskaber og investeringservice og -aktiviteter.

Det overordnede formål med vederlaget er at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af Bestyrelsen og Direktionen, og at ensrette Bestyrelsens og Direktionens interesser med Kirk Kapital Fondsmæglerselskab A/S' aktionær og kundernes interesser.

2 Vederlag

2.1 Vederlag til bestyrelsen

I overensstemmelse med Lønpolitikken modtager medlemmer af bestyrelsen et fast årligt vederlag, som godkendes af generalforsamlingen. Selskabet udbetaler således ikke variable løndelev til bestyrelsen, hverken i form af løn, aktier, optioner, pension eller anden tilsvarende ordning, herunder ad hoc eller skønsmæssige beløb, som tildeles i løbet af året.

Det er bestyrelsens overbevisning, at eventuelle interessekonflikter med aktionæren og Selskabets kunder på den måde bedst mitigeres. Hvis det på et senere tidspunkt skulle blive besluttet, at bestyrelsen kan aflønnes ved variabel aflønning, vil bestyrelsen sikre, at der tages de nødvendige forholdsregler for at opnå maksimal afstemning med aktionærens og kundernes interesser.

Det vurderes at det årlige vederlag til Bestyrelsen er i overensstemmelse med markedspraksis for sammenlignelige selskaber under hensyn til de krævede kompetencer, indsats og arbejdsomfanget for bestyrelsesmedlemmerne.

Der er ingen særskilte bestyrelsesudvalg, hvorfor ingen bestyrelsesmedlemmer modtager et fast ekstra honorar som vederlag for udvalgsarbejde.

I Kirk Kapital Fondsmæglerselskab A/S er der ikke aftalt nogen fastholdelses- og fratrædelsesordninger for medlemmer af Bestyrelsen og Selskabet har således ingen aftalemæssige forpligtelser i den henseende.

Følgende bestyrelseshonorarer for regnskabsåret 2025 blev godkendt på den ordinære generalforsamling den 30. april 2025 (alle beløb i DKK):

	Basishonorar
Kim Gulstad (* og ***)	60.000
Kim Høibye (* og **)	40.000
Søren Marquart Alsen ¹ (* og ***)	30.000

*) Kirk Kapital Fondsmæglerselskab A/S har ingen datterselskaber, hvorfor der ikke er udbetalt lønninger til bestyrelsesmedlemmerne fra selskaber, hvor Kirk Kapital Fondsmæglerselskab A/S udøver bestemmende indflydelse.

**) Kim Høibye er ikke ansat i andre koncernselskaber.

***) Kim Gulstad og Søren Marquart Alsen er begge ansat i Kirk Kapital Fondsmæglerselskab A/S' moderselskab Kirk Kapital A/S. Søren Marquart Alsen er ansat på funktionærvilkår med normalt gældende opsigelsesvarsel afhængig af anciennitet.

Ingen af løndelene, hverken faste, variable, feriemæssige, pensionsmæssige og opsigelsesmæssige, er direkte eller indirekte afhængige af resultaterne i Kirk Kapital Fondsmæglerselskab A/S, og med undtagelse af ovenstående angivne bestyrelseshonorar er ansættelsesforholdet ikke økonomisk belastende for Kirk Kapital Fondsmæglerselskab A/S. Kim Gulstad er administrerende direktør i Kirk Kapital A/S. Kim Gulstad er ansat på en direktørkontrakt med Kirk Kapital A/S, som fra Kirk Kapital A/S' side er uopsigelig i 18 måneder. Ingen løndele, hverken faste, variable, feriemæssige, pensionsmæssige og opsigelsesmæssige, er direkte eller indirekte afhængige af resultaterne i Kirk Kapital Fondsmæglerselskab A/S og ej heller økonomisk belastende for Selskabet udover ovenstående angivet bestyrelseshonorar. Kim Gulstad's samlede aflønning for hele Kirk Kapital A/S koncernen indgår i bestyrelses- og direktionslønnoten i årsrapporten for Kirk Kapital A/S. Årsrapporten kan findes [her](#).

2.2 Vederlag til Direktionen

Den administrerende direktørs aflønning består af et markedskonformt fast vederlag og et variabelt vederlag, som maksimalt beløber sig til 50% af den faste løn inklusive eventuelle pensionsbidrag, men eksklusive værdien af fri bil og øvrige medarbejdergoder.

¹ Søren Marquart Alsen er ansat i Kirk Kapital A/S pr. 1. april 2025.

Det variable vederlag fordeles som følger:

- Op til 40% tildeles i året efter bonusåret, og udbetales kontant umiddelbart efter tildeling.
- Mindst 60% tildeles som udskudt bonus, som udbetales ved udstedelse af instrumenter der afspejler instrumenterne i de forvaltede porteføljer, og udskydes fra tildelingstidspunktet og i en periode på 5 år. Den udskudte bonus udbetales med 20% hvert år over en 5-årig periode efter tildelingstidspunktet. Den årlige udbetaling sker kontant, Efter hver optjeningsperiode opgør Bestyrelsen, hvor stort Direktionens variable vederlag for optjeningsperioden skal være. Det samlede beløb for en given optjeningsperiode udgiftsføres i regnskabsåret vedrørende optjeningsperioden uanset bonussen er udskudt eller ej.

For alle variable løndelev gælder betingelser og vilkår for udskydelsesperiode, tilbageholdelsesperiode, claw-back, samt good -og bad leaver bestemmelser.

Valget af ovenstående komponenter bidrager til en velbalanceret lønpakke, der reflekterer både individuelle performance mål og selskabets samlede økonomiske forhold. Endvidere har valget af ovenstående lønkomponenter til formål at fastholde kompetente nøglemedarbejdere samtidigt med at sikre, at Direktionen har et incitament til at skabe yderligere værdi til fordel for Selskabets aktionær og kunder. Det tilstræbes, at Direktionens aflønning sker ud fra følgende kriterier:

- ønske om at tiltrække, motivere og fastholde den kvalificerede person i Direktionen, således at Direktionen til enhver tid er besat med det rette direktionsmedlem,
- fremme værdiskabelsen på lang sigt i Kirk Kapital Fondsmæglerselskab A/S samt
- at aflønning sker på et markedskonformt niveau for tilsvarende stilling.

Bestyrelsen fastsætter i tillæg til ovenstående komponenter retningslinjerne for pension og fratrædelse.

Det er mellem Parterne aftalt, at Selskabet kan opsige direktøren med 12 måneders varsel, mens direktøren kan opsige sin stilling med en opsigelsesperiode på 6 måneder.

Vederlaget til Direktionen fastsættes årligt.

Følgende vederlag for regnskabsåret 2025 er tildelt Direktionens medlem (alle beløb i DKK):

Navn og stilling	Grundløn	Variabelt vederlag	Pensionsbidrag	Totalt vederlag
Teis Knuthsen	2.785.379	1.380.000	416.237	4.581.615

Ansættelseskontrakter med medlemmer af Direktionen er løbende, og dermed uden et fastsat ophør. Den samlede værdi af fratrædelsesgodtgørelser (inklusive løn under opsigelsesperioden) kan ikke overstige et års vederlag, inklusive alle vederlagsandele, for det pågældende medlem af Direktionen.

Medlemmer af Direktionen tilbydes ikke-monetære goder, herunder firmabil og øvrige sædvanlige ikke-monetære medarbejdergoder såsom avis, telefoni og internetadgang, som godkendt af Bestyrelsen.

2.3 Samlet overblik over vederlag de seneste fire regnskabsår

Overblik over det samlede vederlag for bestyrelsen og Direktionen over de seneste fire regnskabsår er opsummeret i skemaet nedenfor (alle beløb i DKK)

	2025	2024	2023	2022
Direktion				
Teis Knuthsen	4.581.615	4.397.552	4.067.259	3.875.029
Bestyrelse				
Kim Gulstad, Formand	60.000	60.000	60.000	60.000
Kim Høibye	40.000	40.000	40.000	40.000
Martin Deppe Mørup	0	40.000	40.000	40.000
Søren Marquart Alsen	30.000	0	0	0

2.4 Overensstemmelse med lønpolitikken

Vederlaget for bestyrelsen og Direktionen for regnskabsåret 2025 stemmer overens med retningslinjerne i lønpolitikken ved at bidrage til Kirk Kapital Fondsmæglerselskab A/S' forretningsstrategi, langsigtede interesser, bæredygtighed og værdiskabelse. Der foreligger ingen afvigelse eller fravigelse fra retningslinjerne foreskrevet af lønpolitikken.